

СОГЛАСОВАНО с учетом мнения  
представительного органа работников  
Средней школы № 34

Представитель трудового коллектива

Г.Е. Беляева  
«07» марта 20 25 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор Средней школы № 34

«07» марта 20 25 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа № 34"**

### Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа № 34" (далее - Положение) применяется при исчислении заработной платы работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа № 34" города Каменска-Уральского (далее - Учреждение).

2. Заработная плата работников Учреждения устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда. Система оплаты труда в Учреждении устанавливается на основе настоящего Положения коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

3. Фонд оплаты труда Учреждения формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой автономному Учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда Учреждения должен составлять не более 30 процентов.

4. Штатное расписание утверждается руководителем Учреждения по согласованию с органом местного самоуправления "Управление образования города Каменска-Уральского" (далее - Управление образования) и включает в себя все должности работников данного Учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонд оплаты труда.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание Учреждения, определяются в соответствии с уставом Учреждения и соответствуют Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010г. № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992г. № 15а "О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России" (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 01.02.2007г. № 82 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

Федерации от 21.02.2022 № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее - номенклатура должностей).

## Глава 2. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

6. Оплата труда работников Учреждений устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) норм труда;
- 10) мнения представительного органа работников Учреждения.

7. При определении размера оплаты труда работников Учреждения учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Учреждения;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;
- 7) округление до целого рубля в сторону увеличения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, при повышении (индексации) их размеров.

8. Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников Учреждения производится:

- 1) при присвоении (истечении срока действия) квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии (со дня истечения срока действия квалификационной категории);
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством просвещения Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук);
- 5) при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет, - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Руководитель Учреждения:

1) проверяет документы о стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же Учреждении помимо своей основной работы;

3) ежегодно составляют и утверждают штатное расписание, которое включает все должности работников Учреждения;

4) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Учреждения.

12. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), которая может выполняться в Учреждении педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Особенности регулирования работы по совместительству для педагогических работников помимо особенностей, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, могут устанавливаться в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

14. Предоставление педагогической работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же Учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и при условии, если педагогические работники, для которых данное Учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

### Глава 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

15. Оплата труда работников Учреждения включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.

16. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Учреждение самостоятельно устанавливает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Учреждение имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования (*Приложение 1*).

18. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

19. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

20. При суммированном учете работодатель организует рабочий процесс таким образом, чтобы норма рабочего времени была отработана работником за учетный период. Оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени: оклад (должностной оклад), ставка заработной платы делится на среднемесячное число нормативных часов за учетный период, а затем умножается на количество часов, отработанных работником в данном месяце.

21. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждений, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, должности руководителей структурных подразделений, должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

22. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016г. № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

23. Учреждение освобождает педагогических работников, участвующих в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (далее – ГИА) в рабочее время, от основной работы на период проведения ГИА с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

24. Работникам, привлекаемым к работе в лагере с дневным пребыванием детей, организуемых при Учреждении в каникулярное время, производится доплата из средств, заложенных на оплату труда в стоимость путёвки, с учетом Порядка привлечения работников учреждения к работе в лагере с дневным пребыванием детей, организуемого при данном учреждении в каникулярное время и установления им доплаты за работу в лагере. Размер средств от стоимости путёвки в оздоровительный лагерь с дневным пребыванием детей, расположенный на базе учреждения, направляемых на заработную плату работников, устанавливается соответствующим муниципальным нормативным правовым актом.

25. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

26. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих".

27. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников Учреждения, повышаются в следующих размерах:

1) имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25 процентов;

2) имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов;

3) окончившим профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования и получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз, трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, - на 20 процентов сроком на два года.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), перешел на педагогическую работу в другую образовательную организацию, указанное повышение устанавливается на уменьшенный на время педагогической работы в предыдущей образовательной организации срок.

Данный коэффициент устанавливается педагогическому работнику не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - при трудоустройстве впервые по специальности в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

б) если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы - при трудоустройстве впервые по специальности в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3-5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности.

28. Если педагогический работник, которому в соответствии с подпунктом 3) пункта 27 было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушел в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в Учреждении (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства на педагогическую должность в Учреждение, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

В случае истечения срока, на который установлено повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с настоящим пунктом в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников нахождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанное повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течение шести месяцев после истечения срока, на который было установлено повышение.

29. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение к размеру доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам – на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам-наставникам – на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Указанные в настоящем пункте повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с настоящим пунктом.

30. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются в течение срока их действия при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от типа и вида муниципального учреждения в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в одном и том же учреждении на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему устанавливается должностной оклад с повышающим коэффициентом, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные настоящим Положением за соответствующую квалификационную категорию, по каждой педагогической должности, согласно Списку должностей, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливаются выплаты за квалификационную категорию (*Приложение № 2*).

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, указанной педагогической работы на разных педагогических должностях в разных образовательных учреждениях, ему также устанавливается должностной оклад с повышающим коэффициентом, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные настоящим Положением за соответствующую квалификационную категорию, по каждой педагогической должности, согласно Списку должностей (*Приложение № 2*).

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в должности (должностях) с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория (как по основному месту работы, так и по совместительству), при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему повышается оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную

категорию по каждой педагогической должности согласно Списку должностей (Приложение № 2).

31. В случае выполнения педагогическим работником работы по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», повышается размер ставки заработной платы за соответствующую квалификационную категорию, присвоенную этим педагогическим работником по другим педагогическим должностям.

32. В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются повышения к окладу, ставке заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста.

33. После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника, за последним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности (более четырёх месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу;
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- окончания длительного отпуска в соответствии с пунктом 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- если работник был призван в ряды Вооружённых сил России;
- в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;
- в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;
- в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения;
- в случае истечения срока в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанное повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течение шести месяцев после истечения срока.

Сохранение надбавок, установленных настоящим пунктом, осуществляется до даты принятия решений соответствующей Аттестационной комиссией об установлении квалификационной категории.

34. При временном переводе педагогического работника в случаях, определенных ст. 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации, на другую педагогическую должность за ним сохраняется повышение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, на период такого перевода, но не свыше 3 месяцев.

35. При аттестации работников, подтверждающих ранее присвоенную квалификационную категорию по должности в третий и более раз, принимавших в межаттестационный период активное участие в районных и областных мероприятиях, стабильно добивавшихся высокой результативности в работе, эффективно организующих образовательный процесс педагогический совет муниципального учреждения по заявлению работника принимает решение о ходатайстве перед аттестационной комиссией о признании результатов практической деятельности в межаттестационный период за результаты аттестации текущего аттестационного года на основании решения.

36. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам, служащим,

рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

#### Глава 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

37. Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются муниципальным нормативным правовым актом Управления образования и включаются в трудовой договор.

38. Оплата труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

39. Конкретный размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям Учреждений, утвержденной Управлением образования (с округлением до целого рубля в сторону увеличения).

40. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения, формируемого за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется муниципальным нормативным правовым актом Управления образования в размере, не превышающем размера, который установлен Постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 30.12.2016г. № 1714 "Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров отдельных муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и других вопросах оплаты труда в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях".

Определение размера среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

41. Минимальные должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются локальными нормативными актами работодателя на 10 - 30 процентов ниже минимального должностного оклада руководителя Учреждения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения определяется в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения, принятым руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения, в зависимости от сложности труда и особенностей деятельности заместителей руководителя и главного бухгалтера в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления им должностного оклада и не должен превышать 90% должностного оклада руководителя (с округлением до целого рубля в сторону увеличения).

42. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность

связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный", устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителя - Управлением образования;

для заместителей руководителя – настоящим Положением, утвержденным руководителем Учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

43. Стимулирование руководителя Учреждения, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения, осуществляется Управлением образования в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения, в соответствии с утвержденным Управлением образования муниципальным нормативным правовым актом.

44. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего Положения.

## Глава 5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

45. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

46. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

47. Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) выплаты, связанные с обеспечением минимального размера заработной платы, установленной в Свердловской области.

48. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в абсолютных размерах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

49. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Класс 3.1.	Класс 3.2.	Класс 3.3.	Класс 3.4.
4%	8%	12%	16%

Руководитель Учреждения осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

50. Всем работникам Учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987г. № 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР".

51. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

52. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

53. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование кабинетами, руководство предметными и методическими комиссиями, выполнение дополнительно возложенных обязанностей по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ, ЕГЭ (за пределами нормируемой части рабочего времени), выполнение функций секретаря комиссии: педагогического совета, совета родителей, общественно-административной комиссии, совета профилактики, школьного психолого-педагогического консилиума, проведение работы по дополнительным образовательным программам (внеурочной деятельности), иные виды работ, не включенные в круг должностных обязанностей.

За осуществление классного руководства педагогическому работнику устанавливается доплата в размере, не менее 100 рублей в расчете на одного обучающегося. Конкретные размеры и условия доплат педагогическим работникам за осуществление классного руководства устанавливается настоящим Положением.

Размеры доплат определяются Учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в настоящем Положении, с учетом мнения представительного органа работников Учреждения (*Приложение 3*).

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

54. Педагогические работники, на которых с их письменного согласия приказом возложены дополнительные обязанности классного руководителя, имеют право на выплату ежемесячного денежного вознаграждения.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа заместителей руководителя и других работников образовательного учреждения, ведущих учебные занятия в данном классе. Учителя из числа заместителей руководителя могут осуществлять классное руководство только с согласия руководителя образовательного учреждения.

Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5 000 рублей педагогическим работникам образовательного учреждения, но не более двух выплат

денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5 000 рублей за классное руководство в каждом из двух классов.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные основные общеобразовательные программы.

Выплата денежного вознаграждения педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной из областного бюджета, снижение размера которой не допускается.

При этом не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров повышающих коэффициентов, компенсационных и стимулирующих выплат, установленных указанным категориям педагогических работников из областного бюджета.

Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- 1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;
- 2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- 3) учитывается при определении отчислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
- 4) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;
- 5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;
- 6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения за каждый класс (не более двух выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения классного руководства без согласия педагогического работника не допускается.

55. В связи с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах предусматривается:

- 1) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменения размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

2) преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

4) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам (более месяца) педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

5) возможность отмены выплат за классное руководство в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя;

6) ежемесячное вознаграждение за выполнение осуществление классного руководства, установленное за счет средств федерального бюджета, учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка. При сохранении за работником среднего заработка в случаях предоставления ему дополнительных отпусков в связи с обучением, получением дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) с сохранением среднего заработка, за первые 3 дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, и в других случаях, когда трудовое законодательство гарантирует сохранение за работником среднего заработка.

56. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся образовательного учреждения, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5 000 рублей и других выплат за классное руководство.

Руководитель образовательного учреждения несет персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам.

57. Считать важным создание системы наставничества в Учреждении.

Наставничество - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, предусмотреть в выплатах компенсационного характера доплаты педагогическим работникам за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым специалистам (наставничество) в размере не менее 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки.

Указанные доплаты осуществлять в пределах утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда в соответствии с Положением об оплате труда работников.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

58. При совмещении должностей заработная плата работнику за выполнение одной нормы труда выплачивается в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной в Свердловской области.

Работа, выполняемая работником сверх или ниже нормы труда, оплачивается пропорционально объему выполняемых сверх или ниже одной нормы труда обязанностей, с учетом первой части настоящего пункта.

59. Учителям и другим педагогическим работникам (кроме руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера по основной должности или по совместительству) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

1)

20 процентов	за работу в классах, в которых реализуются только адаптированные образовательные программы
20 процентов	за индивидуальную работу с обучающимися, с которыми реализуются только адаптированные образовательные программы

2)

5 процентов	за работу в классах, в которых обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья на условиях инклюзии
20 процентов	за индивидуальную работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, которые обучаются на условиях инклюзии

3)

15 процентов	за работу в Учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи
20 процентов	за индивидуальную работу с обучающимися, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи

4) 60 процентов - за работу, характер которой связан с непосредственным контактом с обучающимися, больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными;

5) 15 процентов - педагогическим работникам Учреждения, осуществляющим образовательную деятельность по программам углубленного уровня;

6) 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях, находящихся на территории муниципального образования город Каменск-Уральский, обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, за исключением учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

При совмещении должностей руководителем Учреждения, его заместителем и главным бухгалтером, работа на которых связана с особенностями, определенными настоящим пунктом, в состав компенсационной выплаты по совмещаемой должности включается доплата в порядке, размере и на условиях, установленных в соответствии с настоящим пунктом.

Доплаты, установленные в настоящем пункте, не суммируются.

60. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

## Глава 6. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

61. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

62. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;

- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

63. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

64. Размер выплат стимулирующего характера определяется Учреждением с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников и устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном трудовым договором.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Принятие решения о выплатах стимулирующего характера работникам Учреждения осуществляется соответствующей комиссией, созданной работодателем, с участием представительного органа работников Учреждения, на основе разрабатываемых в Учреждении формализованных показателей и критериев эффективности работы.

65. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, по итогам окончания текущего учебного года, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения.

Для педагогических работников устанавливается квартальная выплата по показателям и критериям на основании Листа самооценки педагогического работника.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном настоящим Положением (*Приложение 4*).

66. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный" и другие качественные показатели, определяемые настоящим Положением.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников. Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном настоящим Положением, трудовым договором.

В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- 1) за ученую степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или

«Заслуженный», если его деятельность связана с образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью;

2) за почетное звание «Народный учитель Российской Федерации» или «Заслуженный учитель Российской Федерации», проживающий на территории Свердловской области и имеющий стаж работы по специальности не менее пяти лет в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории Свердловской области.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается настоящим Положением с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников (Приложение 5).

67. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в Учреждении (учитывается общий стаж за весь период работы в Учреждении по всем специальностям).

Работникам Учреждения, имеющим стаж работы (выслугу лет) в Учреждении, по решению руководителя Учреждения могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

- от 0 лет до 1 года - 4 процента;
- от 1 года до 4 лет - 8 процентов;
- от 4 до 10 лет - 9 процентов;
- свыше 10 лет - не более 10 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается настоящим Положением с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

Ежемесячная выплата выплачивается пропорционально отработанному времени. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается с учетом отработанного времени.

68. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения.

В целях социальной защищенности работников Учреждения и поощрения их за достигнутые цели, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, в развитие системы образования города Каменска-Уральского в пределах финансовых средств на оплату труда приказом руководителя Учреждения применяется единовременное премирование работников Учреждения:

- 1) при объявлении благодарности Министерства просвещения Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 7) при награждении Благодарственным письмом, Почетной грамотой Учреждения;
- 8) при награждении Благодарственным письмом, Почетной грамотой Управления образования;
- 9) при награждении Благодарственным письмом, Почетной грамотой главы Каменск-Уральского городского округа, Думы Каменск-Уральского городского округа.

Размер единовременного премирования определяется приказом руководителя Учреждения, принятым руководителем Учреждения с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения представительного органа работников Учреждения.

Премиальная выплата производится за счет экономии фонда оплаты труда.

Единовременные премии, указанные в настоящем пункте, являются выплатами единовременного характера, на которые районный коэффициент, установленный действующим законодательством, не начисляется и в расчет средней заработной платы не входит.

Единовременные премии выплачиваются независимо от фактически отработанного времени.

69. Руководитель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются настоящим Положением, принятым руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и коллективным договором (*Приложение б*).

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Заявление об оказании материальной помощи должно быть представлено работником Учреждения в течение трех месяцев с момента возникновения ситуации, являющейся причиной обращения за материальной помощью.

Отказ в оказании материальной помощи работнику допускается при отсутствии финансовых средств, направленных на выплаты стимулирующего характера Учреждения.

Материальная помощь в размер минимального размера оплаты труда не включается.

Материальная помощь является выплатой единовременного характера, на которую районный коэффициент, установленный действующим законодательством, не начисляется.

Материальная помощь выплачивается независимо от фактически отработанного времени.

## Глава 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

70. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель образовательного учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

71. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств Управление образования, руководитель Учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату в порядке, установленном трудовым законодательством.

72. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, замещающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

73. Настоящее Положение вступает в силу с 01 марта 2025 года.

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы  
по профессиональным квалификационным группам  
с 01 марта 2025 года**

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей	Должностной оклад с повышающим коэффициентом за квалификационную категорию, рублей	
			первая	высшая
1 квалификационный уровень	ассистент (помощник)	19 500,00	23 400,00	24 375,00
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог; педагог-организатор	20 000,00	24 000,00	25 000,00
3 квалификационный уровень	педагог-психолог; воспитатель	21 000,00	25 000,00	26 250,00
4 квалификационный уровень	учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед; преподаватель- организатор основ безопасности и защиты Родины; педагог- библиотекарь; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; тьютор; начальник лагеря	22 000,00	26 400,00	27 500,00

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
1 квалификационный уровень	лаборант; секретарь; техник-программист	18 800,00
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; специалист по охране труда; инженер-программист; инженер- энергетик; специалист по кадрам; юрисконсульт; учетчик	19 975,00

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		
1 квалификационный уровень, 1 разряд	гардеробщик; дворник; сторож; вахтер; уборщик служебных помещений	17 038,00
1 квалификационный уровень, 2 разряд	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	17 625,00

**Список должностей, по которым совпадают должностные обязанности,  
учебные программы, профили работы и устанавливаются повышение окладов,  
ставок заработной платы за квалификационную категорию**

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должности педагогических работников, по которым оклады, ставки заработной платы повышаются в соответствии с абзацем 2 пункта 28 настоящего Положения
1	2
Учитель; преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); Социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель
Старший воспитатель	Воспитатель
Воспитатель	Старший воспитатель
Старший тренер-преподаватель	Тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, секции, спортивной секции, направления дополнительной работы профилю работы и профиля работы по основной должности)
Тренер-преподаватель	Старший тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, секции, спортивной секции, направления дополнительной работы профилю работы и профиля работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, секции, спортивной секции, направления дополнительной работы и профиля работы)	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Старший методист	Методист
Методист	Старший методист
Старший педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования

Педагог дополнительного образования	Старший педагог дополнительного образования
Старший инструктор-методист	Инструктор-методист
Инструктор-методист	Старший инструктор-методист
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура)
Учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура)	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания	Учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре; учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре)	Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения	Учитель (трудовое обучение, технология); преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)

<p>Учитель (трудовое обучение, технология); преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)</p>	<p>Мастер производственного обучения; инструктор по труду</p>
<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)</p>	<p>Преподаватель организации дополнительного образования (детская музыкальная школа, школы искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер</p>
<p>Преподаватель организации дополнительного образования (детская музыкальная школа, школы искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер</p>	<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)</p>
<p>Преподаватель профессиональной образовательной организации</p>	<p>Учитель (по аналогичному профилю) общеобразовательной организации</p>
<p>Учитель общеобразовательной организации</p>	<p>Преподаватель (по аналогичному профилю) профессиональной образовательной организации</p>
<p>Учитель-дефектолог; учитель-логопед</p>	<p>Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по основным адаптированным общеобразовательным программам); воспитатель; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)</p>

**Размер компенсационных выплат за увеличение объема работ  
к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы**

Показатели	Условия	Абсолютный размер, рублей
1. За классное руководство	1 группа 2 группа 3 группа	6 000,00 5 000,00 4 000,00
1.1. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	один класс при осуществлении классного руководства в двух и более классах	5 000,00 10 000,00
2. За проверку письменных работ	а) начальные классы, русский язык, математика б) физика, химия, биология, география в) информатика, история, иностранный язык, обществознание г) ОБЗР, ИЗО, труд (технология), музыка	2 500,00 1 450,00 1 000,00 700,00
3. За заведование кабинетом	смотр кабинетов: 1 группа 2 группа 3 группа	1 000,00 800,00 600,00
4. Руководство методическим объединением		1 200,00
5. Наставничество	на период квалификационной категории: без категории 1 квалификационная категория высшая квалификационная категория	2 200,00 2 640,00 2 750,00
6. Выполнение функций секретаря комиссии	а) педагогического совета, ПМПК, совета профилактики, совета родителей б) общественно-административной комиссии	1 000,00 1 000,00
7. Проведение работы по дополнительным образовательным программам (внеурочная деятельность)	на период квалификационной категории при учебной нагрузке 18 часов: без категории 1 квалификационная категория высшая квалификационная категория	22 000,00 26 400,00 27 500,00
8. Иные виды работ, не включенные в круг должностных обязанностей	1. подготовка учащихся к мероприятиям различного уровня в сфере образования 2. проведение методической работы с учащимися допризывного возраста 3. оформление документации по различным категориям детей 4. разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования 5. работа в коллективно-педагогическом проекте «Молодой специалист» 6. работа с картами ИПРА для детей с ОВЗ 7. работа с целевыми аудиториями 8. руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями 9. работа по организации питания 10. работа по организации питьевого режима	2 000,00 5 000,00 1 000,00 2 000,00 1 000,00 5 000,00 2 000,00 3 000,00 5 000,00 5 100,00

	11. работа с электронным дневником «ГИС СО ЕЦП»	3 000,00
	12. работа с региональной базой данных (РБД)	3 000,00
	13. работа с базой ФИС ФРДО	3 000,00
	14. работа с базой КАИС	3 000,00
	15. работа с документами «Навигатор»	3 000,00
	16. работа с Картами доступа	2 000,00
	17. работа с официальным сайтом buz.gov	3 000,00
	18. работа с порталом госзакупок	5 000,00
	19. работа с электронным документооборотом	3 000,00
	20. работа с системой видеонаблюдения	1 000,00
	21. администратор электронного дневника «ГИС СО ЕЦП»	5 000,00
	22. диспетчер по составлению расписания учебных занятий	7 000,00
	23. администратор официального сайта школы	2 000,00
	24. руководитель музея	3 000,00
	25. подготовка материалов для сайта, музея	1 500,00
	26. ведение табеля учета рабочего времени	1 000,00
	27. председатель первичной профсоюзной организации	2 500,00
	28. председатель общественно-административной комиссии	2 500,00
	29. работа с документами наблюдательного совета	1 000,00
	30. уполномоченный по охране труда	2 500,00
	31. организация работы за теплохозяйство	3 000,00
	32. превышение объемных показателей	300-15 000,00
	33. выплата, связанная с обеспечением минимального размера заработной платы, установленная в Свердловской области	

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда  
стимулирующих выплат к окладам (должностным окладам),  
ставкам заработной платы, которые носят временный характер**

Показатели	Критерии	Абсолютный размер, рублей
1) За интенсивность и высокие результаты работы:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Учреждения;</li> <li>- за интенсивность труда работника;</li> <li>- за работу по итогам окончания текущего учебного года;</li> <li>- за квалифицированность, компетентность, ответственность и инициативность работника с учетом показателей наполняемости классов;</li> <li>- за квалифицированность, компетентность, ответственность и инициативность работника с учетом количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации;</li> <li>- за квалифицированность, компетентность, ответственность и инициативность работника с учетом количественных результатов подготовки обучающихся к единому государственному экзамену;</li> <li>- за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ;</li> <li>- за результаты работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Учреждения;</li> <li>- за разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования;</li> <li>- за проверку диагностических работ, олимпиадных работ, всероссийских проверочных работ и других;</li> <li>- за работу с документами оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей;</li> <li>- организацию летней оздоровительной кампании;</li> <li>- за превышение плановых показателей;</li> <li>- за инициативность и эффективность работы;</li> <li>- за высокое профессиональное мастерство;</li> <li>- за высокую степень самостоятельности и ответственности;</li> <li>- за выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения</li> </ul>	100-60 000,00
2) Премияльные выплаты по итогам работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- за работу со школьной документацией;</li> <li>- за участие в развитии приносящей доход деятельности;</li> <li>- по итогам четверти, учебного года (в отношении педагогических работников);</li> <li>- по итогам месяца (в отношении администрации, непедagogических работников)</li> </ul>	100-15 000,00

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда  
стимулирующих выплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной  
платы, которые носят временный характер по итогам квартала**

**Форма Листа оценки деятельности педагогического работника Учреждения:**

Оценочный лист \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ учебный год  
(ФИО, должность)

Показатели	Критерии	Срок установления выплат	Абсолютный размер, рублей
1	2	3	4
1. Качество образования по предмету	1.1. Доля выпускников 11 классов текущего учебного года, успешно прошедших итоговую аттестацию по математике и русскому языку в основной период (май, июнь), составляет 100%	3 квартал	5 000-15 000
	1.2. Доля выпускников 9 классов текущего учебного года, успешно прошедших итоговую аттестацию по предмету в основной период (май, июнь), составляет 100%	3 квартал	3 000-15 000
	1.3. Наличие выпускников 11 классов текущего учебного года, набравших на ЕГЭ не менее 80 баллов по предмету	3 квартал	2 000-28 000
	1.4. Доля выпускников 9 классов текущего учебного года, сдавших экзамены по предмету на «5», составляет не менее 60%	3 квартал	1 000-5 000
	1.5. Доля выпускников 4 классов текущего учебного года, успешно выполнивших ВПР, за каждый предмет в каждом классе, составляет 100%	3 квартал	1 500-9 000
	1.6. Доля победителей и призёров (1-3 места) олимпиад муниципального уровня от общего количества обучающихся 5-11 классов, участвовавших в олимпиадах в текущем учебном году по предмету, составляет не менее 20%	4 квартал	500-20 000
	1.7. Доля победителей и призёров (1-3 места) олимпиад муниципального уровня от общего количества обучающихся 1-4 классов, участвовавших в олимпиадах в текущем учебном году по предмету, составляет не менее 20%	4 квартал	500-20 000
	1.8. Организация участия обучающихся в городских социально-педагогических проектах, общественно-полезных практиках, военно-патриотических объединениях, волонтерском движении, научно-практических конференциях, защитах исследовательских проектов различного уровня	ежеквартально	500-15 000
	1.9. Организация деятельности лагеря с дневным пребыванием детей	3 квартал по служебной записке начальника лагеря	500-3 000
	1.10. Результаты участия обучающихся в предметных олимпиадах, конкурсах, фестивалях, проектах, соревнованиях	ежеквартально	500-20 000
2. Предпрофильные ресурсы педагогического работника	2.1. Распространение опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном уровне (семинары, мастер-классы, стажёрские площадки, презентация практического опыта и др.)	ежеквартально	500-3 000
	2.2. Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровне, включая отборочные туры	ежеквартально	1 000-10 000
	2.3. Онлайн участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровне	ежеквартально	100-2 000

	2.4. Система профессионального роста (повышение квалификации, участие в апробации модели аттестации, оценке профессиональных компетенций)	ежеквартально	50-4 000
	2.5. Информационное обновление сайта учреждения и(или) ВКонтакте	ежеквартально	100-2 000
3. Эффективность педагогической деятельности	3.1. Личное участие педагога или организация участия обучающихся в движении "Наставничество"	ежеквартально	500 - 5 000
	3.2. Наличие грантов: - участие в грантовых проектах; - получение грантов	ежеквартально	1 000-4 000
	3.3. Личное участие педагогического работника в подготовке и проведении педагогических чтений, семинаров, конференций, конкурсов, выставке, в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп различного уровня	ежеквартально	200-10 000
	3.4. Результаты независимой оценки качества условий осуществления деятельности: - доля учащихся текущего учебного года, выполнивших ВПР на «4», «5» по предмету в каждом классе выше городского; - все выпускники 11 классов, получившие зачет за сочинение; - все выпускники 9 классов, получившие зачет за собеседование	1 раз в год	1 000-10 000

Дата заполнения \_\_\_\_\_

подпись \_\_\_\_\_

Проверили:

Подпись \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) дата \_\_\_\_\_

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда  
стимулирующих выплат к окладам (должностным окладам),  
ставкам заработной платы, которые носят постоянный (ежемесячный) характер**

Показатели	Критерии	Абсолютный размер, рублей
За качество выполняемых работ:	- за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный»	4 000,00
	- за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный»	6 000,00
	- за почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», проживающий на территории Свердловской области и имеющий стаж работы по специальности не менее пяти лет в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории Свердловской области	1 500,00
	- за почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», проживающий на территории Свердловской области и имеющий стаж работы по специальности не менее пяти лет в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории Свердловской области	1 000,00

**Условия и размер оказания материальной помощи работникам**

Условия оказания материальной помощи работникам	Основание оказания материальной помощи работнику	Абсолютный размер, рублей
похороны близких родственников (родителей, супруга, детей)	на основании копии свидетельства о смерти	4 000,00
проведение платных оперативных вмешательств медицинского характера работника либо его близким родственникам (родителям, супругу, детям) стоимостью, превышающей 50% средней заработной платы работника	на основании выписки из истории болезни и копии документа, подтверждающего оплату оперативного вмешательства	
приобретение для работника либо его близких родственников (родителей, супруга, детей) в течение одного месяца дорогостоящих медикаментов на сумму, превышающую 50% средней заработной платы работника	на основании копии назначения врача и товарных чеков, подтверждающих приобретение медикаментов	
чрезвычайные обстоятельства (причинение ущерба имуществу работника в результате пожара, кражи)	на основании соответственно копии постановления о возбуждении уголовного дела или копии акта о пожаре	
прекращение трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности	в соответствии с медицинским заключением	

